

# Belangrijkste kenmerken van de verschillende tranches van de NOW

NOW-1	
Aanvraagperiode	6 april 2020 t/m 5 juni 2020
Subsidieperiode	1 maart 2020 t/m 31 mei 2020
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20%
Meetperiode omzetverlies	Driemaandsperiode vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei 2020.
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een kwart van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 maart 2020 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	Maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in januari 2020, maar bij een hogere of lagere loonsom over de subsidieperiode wordt de definitieve subsidie verhoogd of verlaagd.
Maximale loonsom	De subsidiabele loonsom is gemaximeerd op € 9.538 per werknemer per maand.
Vergoeding werkgeverslasten	30%
Dalende loonsom	Een dalende loonsom over de subsidieperiode heeft (kort gezegd) tot gevolg dat de subsidie met € 0,90 wordt verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.

Ontslagboete	Het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen heeft (kort gezegd) tot gevolg dat 150% van de loonsom van de werknemers die voor ontslag worden voorgedragen in mindering wordt gebracht op de subsidiabele loonsom.
Scholing en ontwikkeling	Er is geen inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	Bij toepassing van de concernuitzondering mogen rechtspersonen en vennootschappen binnen de groep over 2020 geen dividend of winst uitkeren aan aandeelhouders of derden, alsmede geen bonussen of winstdelingen uitkeren aan bestuurders of directieleden van het concern en de werkgever die NOW-subsidie ontvangt. Ook mogen rechtspersonen en vennootschappen binnen de groep over 2020 geen eigen aandelen inkopen.
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in 3 termijnen.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot van € 100.000 of meer, een subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot van € 20.000 of meer of een subsidiebedrag van € 25.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	Vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 7 oktober 2020 tot en met 31 oktober 2021.

**NOW-2**

Aanvraagperiode	6 juli 2020 t/m 31 augustus 2020
Subsidieperiode	1 juni 2020 t/m 30 september 2020
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20%
Meetperiode omzetverlies	Viermaandsperiode vanaf 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020.*
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een derde van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 juni 2020 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	Maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in maart 2020, maar bij een lagere loonsom over de subsidieperiode wordt de definitieve subsidie verlaagd.
Maximale loonsom	De subsidiabele loonsom is gemaximeerd op € 9.538 per werknemer per maand.
Vergoeding werkgeverslasten	40%
Dalende loonsom	Een dalende loonsom over de subsidieperiode heeft (kort gezegd) tot gevolg dat de subsidie met € 0,90 wordt verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.
Ontslagboete	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen heeft (kort gezegd) tot gevolg dat 100% van de loonsom van de werknemers die voor ontslag worden voorgedragen in mindering wordt gebracht op de subsidiabele loonsom.</li> <li>▶ Als er sprake is van collectief ontslag (dat wil zeggen het ontslag van 20 werknemers of meer binnen 3 maanden in één werkgebied van het UWV), dan wordt het subsidiebedrag met 5% verlaagd, tenzij de werkgever de verplichte procedures bij collectief ontslag op correcte wijze heeft gevolgd en overeenstemming heeft bereikt met een vertegenwoordiging van werknemers over de noodzaak van het ontslag.</li> </ul>

Scholing en ontwikkeling	De werkgever heeft een inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Bij toepassing van de concernuitzondering mogen rechtspersonen en vennootschappen binnen de groep over 2020 geen dividend of winst uitkeren aan aandeelhouders of derden, alsmede geen bonussen of winstdelingen uitkeren aan bestuurders of directieleden van het concern en de werkgever die NOW-subsidie ontvangt. Ook mogen rechtspersonen en vennootschappen binnen de groep over 2020 geen eigen aandelen inkopen.***</li> <li>▶ Als het omzetverlies op groepsniveau ten minste 20% bedraagt, dan gelden de hiervoor genoemde restricties uitsluitend voor de werkgever of rechtspersoon die NOW-subsidie ontvangt, met een accountantsverklaring verplicht is.***</li> </ul>
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in 2 termijnen.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot van € 100.000 of meer, een subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot van € 20.000 of meer of een subsidiebedrag van € 25.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	Vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 15 maart 2021 tot en met 31 maart 2022.

**NOW-3**

Aanvraagperiode	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: 16 november 2020 t/m 27 december 2020.</li> <li>▶ Tweede tijdvak: 15 februari 2021 t/m 14 maart 2021.</li> <li>▶ Derde tijdvak: 6 mei 2021 t/m 30 juni 2021.</li> </ul>
Subsidieperiode	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: 1 oktober 2020 t/m 31 december 2020.</li> <li>▶ Tweede tijdvak: 1 januari 2021 t/m 31 maart 2021.</li> <li>▶ Derde tijdvak: 6 mei 2021 t/m 30 juni 2021.</li> </ul>
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20%
Meetperiode omzetverlies	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: driemaandsperiode vanaf 1 oktober, 1 november of 1 december 2020.*</li> <li>▶ Tweede tijdvak: driemaandsperiode vanaf 1 januari, 1 februari of 1 maart 2021.*</li> <li>▶ Derde tijdvak: driemaandsperiode vanaf 1 april, 1 mei of 1 juni 2021.*</li> </ul>
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een kwart van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 oktober 2020 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: maximaal 80% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.</li> <li>▶ Tweede en derde tijdvak: maximaal 85% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.</li> </ul>
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in juni 2020, maar bij een lagere loonsom over de subsidieperiode buiten het vrijstellingspercentage van 10% wordt de definitieve subsidie verlaagd.
Maximale loonsom	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: de subsidiabele loonsom is gemaximeerd op tweemaal het maximummaandloon (€ 9.691 per werknemer per maand vanaf 1 juli 2020).</li> <li>▶ Tweede en derde tijdvak: de subsidiabele loonsom is gemaximeerd op tweemaal het maximummaandloon (€ 9.718 per werknemer per maand vanaf 1 januari 2021).</li> </ul>
Vergoeding werkgeverslasten	40%

Dalende loonsom	Een dalende loonsom van maximaal 10% heeft geen gevolgen voor de subsidie, maar daarboven wordt de subsidie (kort gezegd) met € 0,80/€ 0,85 verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.
Ontslagboete	Er is niet langer sprake van een ontslagboete bij het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen of bij collectief ontslag.  Wel is de werkgever verplicht om, op basis van telefonisch contact met het UWV, te zorgen voor werk-naar-werkbegeleiding wanneer er tijdens de subsidieperiode een ontslagprocedure wordt gestart bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen. Als hier niet aan wordt voldaan, dan zal dit leiden tot een korting van 5% op het subsidiebedrag.
Scholing en ontwikkeling	De werkgever heeft een inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	Onder de NOW-3 gelden dezelfde restricties als onder de NOW-2. Voor het eerste tijdvak gelden de restricties over het jaar 2020 en voor het tweede en derde tijdvak gelden de restricties over het jaar 2021.***
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in 3 termijnen.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 40.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Eerste tijdvak: vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 4 oktober 2021 tot en met 22 februari 2023.</li> <li>▶ Tweede en derde tijdvak: vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 31 januari 2022 tot en met 22 februari 2023.</li> </ul>

**NOW-4**

Aanvraagperiode	26 juli 2021 t/m 30 september 2021
Subsidieperiode	1 juli 2021 t/m 30 september 2021
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20% (het omzetverlies is gemaximeerd op 80%).
Meetperiode omzetverlies	Driemaandsperiode vanaf 1 juli, 1 augustus of 1 september 2021.*
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een kwart van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 juli 2021 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	Maximaal 85% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in februari 2021, maar bij een lagere loonsom over de subsidieperiode buiten het vrijstellingspercentage van 10% wordt de definitieve subsidie verlaagd.
Maximale loonsom	De subsidiabele loonsom is gemaximeerd op € 9.812 per werknemer per maand.
Vergoeding werkgeverslasten	40%
Dalende loonsom	Een dalende loonsom van maximaal 10% heeft geen gevolgen voor de subsidie, maar daarboven wordt de subsidie (kort gezegd) met € 0,85 verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.

Ontslagboete	Er is niet langer sprake van een ontslagboete bij het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen of bij collectief ontslag.  Wel is de werkgever verplicht om, op basis van telefonisch contact met het UWV, te zorgen voor werk-naar-werkbegeleiding wanneer er tijdens de subsidieperiode een ontslagprocedure wordt gestart bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen. Als hier niet aan wordt voldaan, dan zal dit leiden tot een korting van 5% op het subsidiebedrag.
Scholing en ontwikkeling	De werkgever heeft een inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	Onder de NOW-4 gelden dezelfde restricties als onder de NOW-2. De restricties gelden over het jaar 2021.***  Hiernaast moeten werkgevers die NOW-4 subsidie ontvangen en een accountantsverklaring moeten overleggen voorafgaand aan het verzoek tot vaststelling van de subsidie een overeenkomst sluiten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers over de invulling van het bonus- en dividendbeleid.
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in 3 termijnen.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 40.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	Vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 1 juni 2022 tot en met 22 februari 2023.

**NOW-5**

Aanvraagperiode	13 december 2021 t/m 31 januari 2022
Subsidieperiode	1 november 2021 t/m 31 december 2021
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20% (het omzetverlies is gemaximeerd op 90%).
Meetperiode omzetverlies	Het omzetverlies wordt berekend over november en december 2021. Het is niet mogelijk om een andere meetperiode te kiezen.
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een zesde van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 november 2021 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	Maximaal 85% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in september 2021, maar bij een lagere loonsom over de subsidieperiode buiten het vrijstellingspercentage van 15% wordt de definitieve subsidie verlaagd.
Maximale loonsom	De subsidiabele loonsom is gemaximeerd op € 9.812 per werknemer per maand.
Vergoeding werkgeverslasten	40%
Dalende loonsom	Een dalende loonsom van maximaal 15% heeft geen gevolgen voor de subsidie, maar daarboven wordt de subsidie (kort gezegd) met € 0,85 verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.

Ontslagboete	Er is niet langer sprake van een ontslagboete bij het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen of bij collectief ontslag.  Wel is de werkgever verplicht om, op basis van telefonisch contact met het UWV, te zorgen voor werk-naar-werkbegeleiding wanneer er in de periode van 27 november 2021 t/m 31 december 2021 een ontslagprocedure wordt gestart bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen. Als hier niet aan wordt voldaan, dan zal dit leiden tot een korting van 5% op het subsidiebedrag.
Scholing en ontwikkeling	De werkgever heeft een inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	Onder de NOW-5 gelden dezelfde restricties als onder de NOW-2. De restricties gelden over het jaar 2021.**  Hiernaast moeten werkgevers die NOW-5 subsidie ontvangen en een accountantsverklaring moeten overleggen voorafgaand aan het verzoek tot vaststelling van de subsidie een overeenkomst sluiten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers over de invulling van het bonus- en dividendbeleid.
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in één termijn.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 40.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	Vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 1 juni 2022 tot en met 22 februari 2023.

**NOW-6**

Aanvraagperiode	14 februari 2022 t/m 13 april 2022
Subsidieperiode	1 januari 2022 t/m 31 maart 2022
Minimaal omzetverlies	Ten minste 20% (het omzetverlies is gemaximeerd op 90%).
Meetperiode omzetverlies	Het omzetverlies wordt berekend over januari t/m maart 2022. Het is niet mogelijk om een andere meetperiode te kiezen.
Wijze van bepalen omzetverlies	De omzet in de meetperiode wordt vergeleken met een kwart van de omzet in 2019. Het omzetverlies moet worden vastgesteld op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon die werkgever is, maar als er sprake is van een groep dan moet het omzetverlies op groepsniveau worden vastgesteld. Hierbij is de groep op 1 januari 2022 leidend. Is het omzetverlies op groepsniveau echter lager dan 20%? Dan kan het omzetverlies onder bepaalde voorwaarden op het niveau van een zelfstandige werkmaatschappij of groepsdeel worden vastgesteld. Dit wordt ook wel de concernuitzondering genoemd.**
Concernuitzondering	Om de zogenoemde concernuitzondering te kunnen toepassen gelden een aantal aanvullende voorwaarden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Er moet op groepsniveau sprake zijn van een omzetverlies die minder bedraagt dan 20%;</li> <li>▶ Er moet een overeenkomst over werkbehoud worden gesloten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers;</li> <li>▶ Er moet een schriftelijke verklaring zijn van het groepshoofd of de moedermaatschappij dat de groep zich zal houden aan de NOW-restricties;</li> <li>▶ Andere entiteiten binnen de groep mogen geen opdrachten of projecten overnemen van de entiteit die een beroep doet op de concernuitzondering;</li> <li>▶ De concernuitzondering kan niet worden toegepast door een personeels-BV.</li> </ul>
Hoogte van de subsidie	Maximaal 85% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
Subsidiabele loonsom	De subsidie is in beginsel gebaseerd op het SV-loon in oktober 2021, maar bij een lagere loonsom over de subsidieperiode buiten het vrijstellingspercentage van 15% wordt de definitieve subsidie verlaagd.
Maximale loonsom	De subsidiabele loonsom is gemaximeerd op € 9.951 per werknemer per maand.
Vergoeding werkgeverslasten	30%
Dalende loonsom	Een dalende loonsom van maximaal 15% heeft geen gevolgen voor de subsidie, maar daarboven wordt de subsidie (kort gezegd) met € 0,85 verlaagd voor elke euro waarmee de loonsom daalt.

Ontslagboete	Er is niet langer sprake van een ontslagboete bij het starten van een ontslagprocedure bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen of bij collectief ontslag.  Wel is de werkgever verplicht om, op basis van telefonisch contact met het UWV, te zorgen voor werk-naar-werkbegeleiding wanneer er tijdens de subsidieperiode een ontslagprocedure wordt gestart bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen. Als hier niet aan wordt voldaan, dan zal dit leiden tot een korting van 5% op het subsidiebedrag.
Scholing en ontwikkeling	De werkgever heeft een inspanningsplicht tot scholing en ontwikkeling van werknemers.
Restricties	Onder de NOW-6 gelden dezelfde restricties als onder de NOW-2. De restricties gelden over het jaar 2022.***  Hiernaast moeten werkgevers die NOW-6 subsidie ontvangen en een accountantsverklaring moeten overleggen voorafgaand aan het verzoek tot vaststelling van de subsidie een overeenkomst sluiten met een vereniging of vertegenwoordiging van werknemers over de invulling van het bonus- en dividendbeleid.
Voorschot	80% van de verwachte subsidie in drie termijnen.
Wijze van verantwoording	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Een accountantsverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 125.000 of meer of bij toepassing van de concernuitzondering.****</li> <li>▶ Een derdenverklaring is verplicht bij een voorschot of subsidiebedrag van € 40.000 of meer.****</li> </ul>
Termijn van verantwoording	Vaststelling van de subsidie kan worden aangevraagd van 3 oktober 2022 tot en met 2 juni 2023.

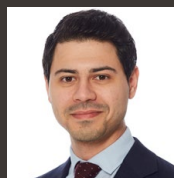
- \* Als eerder een beroep is gedaan op de NOW, dan moet de meetperiode voor het bepalen van het omzetverlies direct aansluiten op de eerder gekozen meetperiode.
- \*\* Als de bedrijfsvoering na 1 januari 2019 is aangevangen of er na die datum wijzigingen hebben plaatsgevonden in de groep, dan kan er sprake zijn van een afwijkende rekenmethode.
- \*\*\* Bij een gebroken boekjaar gelden de restricties voor het boekjaar of de boekjaren waarin de subsidieperiode valt.
- \*\*\*\* Alle drempelbedragen voor de wijze van verantwoording zijn per tranche en per concern.

## Meer informatie?

Heeft u een vraag over de NOW of wenst u hulp bij het aanvragen hiervan? Behalve de NOW, kunt u ook nog aanspraak maken op andere fiscale maatregelen. Voor al uw vragen rondom ondernemen tijdens de coronacrisis kunt u vrijblijvend contact opnemen met een van onze specialisten.



**Corina Roks**  
Partner Legal  
T 06 - 41 80 24 30  
E corina.roks@bdo.nl



**Ramy Mohamed**  
Jurist  
T 06 - 54 34 58 71  
E ramy.mohamed@bdo.nl

Vond u dit interessant? Ontvang - net als 19.000 andere abonnees - het laatste nieuws over bijvoorbeeld actuele publicaties en onderzoeken, fiscale regelgeving en wetswijzigingen tweewekelijks in uw mailbox! Meld u aan via [bdo.nl/nieuwsbrief](https://bdo.nl/nieuwsbrief)

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete

situatie, kunt u zich wenden tot BDO Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het

wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.